



Prot. 02/15

Lecce 08 gennaio 2015

Al Comandante Provinciale Vigili del Fuoco di Lecce  
Dott. Ing. Eugenio Barisano

---

**Oggetto: capitolo unico di spesa 1801**

Il capitolo unico di spesa 1801 rappresenta, come precisato dall'ex Capo Dipartimento TRONCA con nota 12331 DEL 07/06/2011, l'unica risorsa destinata alla remunerazione di tutte le prestazioni lavorative regolarmente autorizzate aggiuntive all'orario di lavoro di un Comando Provinciale, siano esse espletate da personale operativo per soccorso tecnico urgente o a servizio giornaliero, che da personale amministrativo.

Devono in pratica essere destinate alle diverse tipologie di prestazioni di lavoro straordinario sulla base delle effettive esigenze di servizio.

Pur sensibili all'attuale contingenza economica, ci risulta difficile comprendere come negli anni fin' ora trascorsi a determinato personale amministrativo sia stato concesso di usufruire fino a 22 ore di straordinario pro-capite al mese, quando di contro al personale operativo viene chiesto di effettuare giornate di formazione (vedi filobus) e re-trainig obbligatori per il mantenimento dei brevetti (vedi Saf, Cinofili, ecc...) usufruendo della banca delle ore.

Già in passato più volte si era sollevato la questione con il precedente comandante il quale aveva posto come motivazione "*... le effettive e comprovate esigenze di servizio, in particolar modo del personale SATI, ridotto ormai al minimo...*" (Nota prot. 18881 del 06/11/2013 del C.do Prov.le VvF di Lecce .

Chiediamo quindi che nell'anno 2015 le attività di mantenimento delle abilitazioni e tutte le altre attività non di soccorso vengano effettuate in orario di lavoro ordinario o, in caso contrario, che vengano considerate "tempo di lavoro", come "tempo di lavoro" viene considerato il tempo fuori dall'ordinario orario di lavoro impiegato dal personale SATI per lo svolgimento di urgenti pratiche di servizio, e quindi retribuite entro il limite del budget disponibile (art. 19 DPR 7 maggio 2008) del Capitolo Unico 1801.

Si chiede inoltre, onde garantire pari opportunità di guadagno a tutto il personale dipendente, una maggiore attenzione per una più equa distribuzione delle risorse in oggetto.

Consapevoli delle ristrettezze economiche e mossi dallo spirito collaborativo che da sempre ci contraddistingue e che ritroviamo nella Sua amministrazione, nel rinnovarLe la nostra disponibilità ad un incontro a breve, porgiamo distinti saluti.

CGIL  
Vittorio Spagnolo

CONAPO  
Giancarlo Capoccia